



# ДЕТСКА ГРАДИНА „ЗОРА“

град Пловдив, ул. „Д-р Никола Ковачев“ № 7 и втори адрес: Пловдив, ул. „Паганини“ № 1

---

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:

/Дора Янева/

## П Л А Н ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2022/2023 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет – *Протокол № 1/14.09.2022г.*

*Утвърден със заповед на директора № РД-09-29 /16.09.2022г.*

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на образователната институция.
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешно-институционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
5. Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти.

## **I. СТРАТЕГИЯ НА УЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ**

Образователната промяна дава смисъл и преориентация на квалификационната дейност в детската градина. За да може учителят да бъде активен участник и съавтор на тази промяна, на основните направления в развитието на квалификацията, за да открива смисъл в ежедневната си практика, той трябва:

- да осъзнае приложението на личностния подход в образованието;
- да обогати своето тълкуване или да преосмисли съвременната методологична постановка, която определя логиката на новата образователна и квалификационна дейност;
- да претворява добрите български традиции и да ги осъвременява чрез нови идеи и форми на реализация.

Създават се условия за личностно израстване на учителите чрез формиране на ключови компетентности и способности за самостоятелно усъвършенстване.

### **ПРИОРИТЕТИ:**

1. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
3. Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
4. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
5. Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии.
6. Създаване на условия за спазване на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДОС от педагогическия персонал.
7. Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване, и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешната творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено – културни институции и родителската общност.
8. Утвърждаване на творческа атмосфера в колектива, гарантираща свобода и търпимост към чуждото мнение.

## **II. ЦЕЛИ НА ПЛАНА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:**

1. Квалификация на педагогическите кадри на ДГ „Зора“, град Пловдив, съобразно изискванията на НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти – въвеждаща и продължаваща.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на педагогическите специалисти за осъществяване в единство на възпитателни и образователни задачи при подготовка, организиране и провеждане на педагогическия процес.
3. Създаване на мотивация за професионално развитие и самоусъвършенстване на учителите.
4. Квалификация насочена към повишаване на резултата в пряката работа.
5. Усъвършенстване на професионалните умения на учителите и промяна и развитие на професионалните им нагласи и ценности.

## **III. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:**

1. Да се организира вътрешна и външна квалификация през учебната 2022/2023 година за покриване на констатираните дефицити.
2. Да се повиши компетентността на учителите във връзка с прилагане на всички наредби към ЗПУО и Наредба №15/2019 г.
3. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване на уменията им за работа с деца чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики.
4. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера; на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
5. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от децата с цел придобиване на компетентности по ДОС за ПО и развиване уменията им за решаване на проблеми.
6. Да се създадат условия за организация и провеждане на съдържателен образователен процес в центъра на който стои детето с неговите индивидуални особености и потребности.

## **IV. Очаквани резултати на Плана за Квалификационна Дейност:**

- Повишаване научната и методическа подготовка на педагогическите специалисти по темата „ *ИНТЕРКУЛТУРНОТО ОБРАЗОВАНИЕ В ПРЕДУЧИЛИЩНА ВЪЗРАСТ – ТОЛЕРАНТНОСТ В МНОГООБРАЗИЕТО. РЕАЛНОСТ И ПЕРСПЕКТИВИ.*”.
- Осигуряване на баланс между педагогическото взаимодействие на деца от етническите малцинства, мигранти, имигранти и бежанци в образователната система – от една страна, и съхраняване и развитие на тяхната специфична културна идентичност – от друга.
- Мотивиране за квалификационна дейност и прилагане на иновативни технологии чрез разнообразни форми на педагогическо взаимодействие.
- Активни професионално развиващи се специалисти, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес;
- Усъвършенстване работата с децата.
- Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и придобити компетентности по ДОС.

## 1. Вътрешно училищна квалификация:

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок/период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно училищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	„Интеркултурното образование – същност, цели, задачи, съдържание, ценности.“	Доклад	Директор Учители	20	2	м.Х.2022	ДГ	Учители Първа група	Комисия по квалификация
2.	„Аспекти на интеркултурното образование в предучилищна възраст.“	Лекция	Директор Учители	20	2	м.ХІ.2022	ДГ	Учители Втора група	Комисия по квалификация
3.	„Интеркултурното образование като социална перспектива.“ „Изграждане на социално-емоционални умения - ключ към постигане на дисциплина и самосъзнание.“	Семинар	Директор Учители	20	2	м.ХІІ.2022	ДГ	Учители Трета група	Комисия по квалификация
4.	„Интеркултурното образование – реалност и перспективи.“	Лектория	Директор Учители	20	2	м.І.2023	ДГ	Учители Четвърта група	Комисия по квалификация
5.	„Форми и методи за интеркултурно образование с децата в ДГ. Играта като метод на интеркултурно образование.“	Семинар	Директор Учители	20	2	м.ІІ.2023	ДГ	Учители Първа група	Комисия по квалификация
6.	„Интеркултурното образование и възпитание и учебното съдържание по Околен свят в ДГ.“	Семинар	Директор Учители	20	2	м.ІІІ.2023	ДГ	Учители Втора група	Комисия по квалификация
7.	„Интеркултурното образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на интеркултурна компетентност.“ „Мотивация и подходи за стимулиране нагласата за развитие на децата - умения за учене и умения за личностно развитие.“	Презентация	Директор Учители	20	2	м.ІV.2023	ДГ	Учители Трета група	Комисия по квалификация

8.	„Интеркултурно образование – толерантност в многообразието. Анализ на образователни политики в междуетническа среда.“	Лектория	Директор Учители	20	2	м. V. 2023	ДГ	Учители Четвърта група	Комисия по квалификация
----	---	----------	---------------------	----	---	------------	----	------------------------------	----------------------------

## 2. Извънучилищна квалификация:

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой акад. часове	Обучител / Обучителна институция	Обща цена на обучението	Начин на финансиране	Срок/ период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник
1.	„OneBook – Запознаване с административен софтуер на електронен дневник за детски градини. Административни дейности“	Онлайн обучение	Учители Директор, ЗАС, АС	22	2	УЧИЛИЩА.БГ	---	НП „ИКТ в системата на ПУО“	м.09.22	Онлайн	Директор
2.	„ВОДЕНЕ И СЪХРАНЕНИЕ НА ЗАДЪЛЖИТЕЛНАТА УЧИЛИЩНА ДОКУМЕНТАЦИЯ. Работа в електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) и електронни дневници.“	Онлайн обучение	Директор Учители	20	16	Център за квалификации и обучения Изкуства БГ – Клет България		БЕЗПЛАТНО	м.09.22	Онлайн	Директор ККв.
3.	„Интеркултурни модели на педагогическо взаимодействие в условията на детската градина“	Обучение	Учители	20	16	Не е избрана	---	От бюджета	м.06.23	Не е избрано	Директор ККв.
4.	„Методика по безопасност на движението.“	Курс	Учители	2	16	РУ ДИДАСКО	---	От бюджета	м.06.23	Пловдив	Директор ККв.

5.	„Интерактивни методи при възпитанието и обучението на децата по БДП.”	Курс	Учители	4	16	РУ ДИДАСКО	---	От бюджета	м.06.23	Пловдив	Директор ККв.
6.	„Позитивна работа в екип. Изграждане и обогатяване на добрите отношения, повишаване на личностната мотивация и емпатията на колектива.”	Тийм билдинг	Директор Учители	20	16	Не е избрана	---	От бюджета	м.06.23	Пловдив	Директор ККв.
7.	„Придобиване на знания и формиране на базови и практически умения за защита на децата и учениците при бедствия, кризисни ситуации и оказване на първа помощ”.	Семинар	Директор Учители	10	16	БЧК Пловдив	---	От бюджета	м.06.23	Пловдив	Директор ККв.

**V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет** – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 8от новия КТД, подписан на 17.08.2020 г./, равняващ се минимум на 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал.

Защитаването на ПКС е **индивидуална** форма за квалификация, която се самофинансира от заинтересованото лице.

#### **VI. Контрол по изпълнение на плана**

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация – на главните учители и на Комисията по квалификация. Проведения контрол главните учители описват в годишния си доклад пред ПС в края на учебната година. Регулярно докладват пред ПС за осъществените квалификационни дейности, резултати и приоритетите за вътрешна квалификация.
- В частта извънституционална квалификация – Директора
- В частта финансиране на квалификацията – Директора, ЗАС, счетоводител.